## **DIRECCIÓN DE FORMACIÓN HUMANISTA Y CRISTIANA**



## Programa de formación para la diversidad

## Programa de Curso

1. Nombre del curso	PROFESIONALE	ROFESIONALES EN FORMACIÓN SOSTENIBLE						
2. Código	DDO1112	DDO1112						
3. Año /Semestre	Segundo ciclo	Segundo ciclo						
4. Créditos SCT-Chile	3 PMA 1-1-3							
№ Horas PMA 84 Total	Horas Presenciales	17	Horas Mixtas	17	Horas Autónomas	50		
5. Tipo de Curso	☐ Obligatorio☐ Optativo☐ Electivo	□ Optativo						
6. Perfil de egreso-Identidad	porque valora diferencias soc la convivencia.	El egresado de la UC Temuco se caracteriza por promover prácticas inclusivas porque valora la diversidad, respeta a las personas y comprende que las diferencias sociales, religiosas, de género, étnicas y de capacidades enriquecen la convivencia. Este curso contribuye a ello mediante la reflexión interdisciplinar y la interacción entre estudiantes de distintas carreras.						
7. Descripción	Este curso es parte del programa de formación para la diversidad del itinerario de Formación Humanista y Cristiana de la Universidad Católica de Temuco. Por ello facilita el desarrollo de conocimientos, actitudes y desempeños asociados a la competencia <i>Respeto y valoración de la diversidad</i> <sup>1</sup> .							
	Aborda temáticas socioambientales globales, nacionales y regionales, desde la relación causa-efecto, profundizando en el componente del actuar ético de los actores involucrados.							
	estudiantes, lo	El curso se desarrolla a través de la movilización del conocimiento de los estudiantes, lo que es reforzado por datos y evidencia nacional y regional que facilitan un espacio democrático de discusión y un entorno para él análisis.						
8. Requisitos	Sin requisitos	Sin requisitos						
9. Competencias Específicas y nivel de dominio	·							

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> La competencia Respeto y Valoración de la Diversidad es una de las dos Competencias Identitarias de la UC Temuco y una de las diez Competencias Genéricas que integran el plan de formación integral explicitado en el Itinerario Formativo de cada carrera.

10.	Competencias Genéricas y nivel de dominio	Respeto y Valoración de la Diversidad			
	inver de dominio	Nivel de dominio 2: Reconoce el valor y la legitimidad de la diversidad propia y del otro, y comprende la riqueza de las diferencias socioculturales y de capacidades, las que incorpora en la interacción cotidiana de sus propias prácticas a fin de ir configurando su futuro desempeño profesional.			
11.	Resultados de aprendizaje (RA)	Elabora propuestas de intervención socio-sustentables incorporando conceptos de desarrollo sustentable, medio ambiente, ética ambiental, equidad y pluralidad desde su propia experiencia y conocimiento disciplinar como respuesta a problemas detectados o analizados simulando su futuro quehacer profesional.			
12.	Contenidos asociados (conceptuales, procedimentales y actitudinales requeridos para el logro de cada RA)	<ul> <li>Introducción a los conceptos de Desarrollo sustentable, Medio Ambiente, Crecimiento sostenido, capacidad de carga, desde la perspectiva de la relación Ser Humano-Naturaleza- Desarrollo sustentable.</li> <li>Ética ambiental. Encíclica Laudato sii.</li> <li>Agenda 21, Agenda local 21 y Municipalidades.</li> <li>Desarrollo sustentable empresarial.</li> <li>Cambio climático, huella ecológica, parques nacionales y actuar ético de los organismos internacionales, empresarios, mundo científico y gobiernos.</li> <li>Problemas socioambientales regionales y nacionales, causas, efectos, análisis de actuar ético de actores involucrados.</li> </ul>			
		<ul> <li>Identificación de problemas socioambientales</li> <li>Uso de métodos de análisis de la realidad con enfoque en la sustentabilidad.</li> </ul> ACTITUDINALES			
		<ul> <li>Predisposición a desarrollar conductas de armonía entre el desarrollo sustentable y el medio ambiente en su vida diaria, estudiantil y profesional.</li> </ul>			
13.	Estrategias de Enseñanza- Aprendizaje	Se emplearán estrategias de enseñanza-aprendizaje coherentes con las competenci que se pretenden desarrollar y coherentes con las formas de evaluar. Principalmente desarrollarán actividades como:  • Clases presenciales y talleres guiados para movilizar conocimiento respecto las temáticas tratadas.  • Trabajo individual de reflexión basada en los talleres y clases presenciales.  • Trabajo grupal de discusión, análisis de problemas socio-ambientales			
		<ul> <li>construcción de opinión frente a los temas tratados.</li> <li>Exposición de informes y ensayos. Propuesta de intervención socio-sustentable</li> <li>Metodología de aprendizaje cooperativo.</li> <li>Presentación del trabajo al grupo.</li> <li>Guía de aprendizaje.</li> <li>Audiovisuales: videos documentales internacionales y nacionales.</li> </ul>			
4.4	Estrategias de evaluación	Principalmente se emplearán las siguientes actividades de evaluación:			



	<ul> <li>Evaluación de proceso considerando autoevaluación, procesos de evaluación de pares y la evaluación del docente.</li> <li>A través de debates y presentaciones y videos el estudiante podrá demostrar niveles de logro del resultado de aprendizaje.</li> </ul>				
15. Recursos de Aprendizaje	Recursos bibliográficos				
	<ul> <li>Libros PDF Desarrollo sustentable Cepal:</li> <li>https://www.cepal.org/es/publicaciones/2138-desarrollo-sustentable-transformacion-productiva-equidad-medio-ambiente</li> <li>Ebooks Biblioteca UCT:</li> <li>Rodriguez O. 2016 Sin ética no hay desarrollo. E ISBN 9788427720411 Editorial Narcea Ediciones. 91 pp.</li> <li>Xercavins, J., Cayuela, D., Cervantes, G. 2015. Desarrollo sostenible.</li> <li>E ISBN 9788498800715 Editorial Universitat Politècnica de Catalunya. 218 pp.</li> <li>Videos documentales: Una verdad Incómoda, La Farsa del Cambio Climático, Leña Responsabilidad Social, La Ruta de la Basura.</li> <li>Huella Ecológica: www.myfootprint.org</li> </ul>				