



DIRECCIÓN GENERAL DE DOCENCIA
DIRECCIÓN DE FORMACIÓN HUMANISTA CRISTIANA
Programa de formación para la diversidad

Programa de curso

1. Nombre del curso		TRABAJO EN EQUIPO Y DEPORTE AVENTURA					
2. Código		DDO1016					
3. Año /Semestre /carrera		2° - 4° año / 4° - 7° semestre / Todas las carreras					
4. Créditos SCT/PMA		3 SCT PMA: 1-1-3					
Nº Horas Total	84	Horas Presenciales	17	Horas Mixtas	17	Horas Autónomas	50
5. Tipo de Curso		<input type="checkbox"/> Obligatorio <input type="checkbox"/> Optativo <input checked="" type="checkbox"/> Electivo					
6. Perfil de egreso- Identidad		<p>El egresado de la UC Temuco se caracteriza, entre otros aspectos, por su valoración y respeto de la diversidad, esto es preocuparse por el desarrollo del otro en su dimensión humana, comprendiendo que las diferencias sociales, religiosas, de género, étnicas y de capacidades enriquecen la convivencia, sin incurrir en prácticas discriminatorias.</p> <p>Este curso contribuye a ello mediante la reflexión interdisciplinar y la interacción entre estudiantes de distintas carreras.</p>					
7. Descripción		<p>Este curso busca aportar al perfil de egreso del estudiante de la UC Temuco, evidencias de comportamiento para el trabajo en equipo..</p> <p>Metodológicamente se trabaja con ejercicios de resolución de problemas que requieren de soluciones tanto tácticas y físicas como también aplicaciones de conocimientos y habilidades de las de cada integrante de un equipo. Los problemas y desafíos a los que te enfrentarás son de complejidad creciente y buscan generar la necesidad de resolver en conjunto estas situaciones. Estos desafíos grupales también pretenden enfrentarte con dilemas de actuación ética, que te permitirán aportar una dimensión valórico - ético a tu perfil profesional como egresado de la UC Temuco</p>					
8. Requisitos		Sin pre-requisitos					
9. Competencias Específicas y nivel		No aplica					
10. Competencias Genéricas y nivel		CG Valoración y respeto de la Diversidad, nivel 2: Comprende y valora la riqueza de las diferencias sociales, culturales y de capacidades, participando en la vida social sin incurrir en prácticas discriminatorias.					



11. Resultados de aprendizaje	Demostrar el aporte individual con que el estudiante contribuye al logro del objetivo grupal, actuando conforme a un plan (Trabajo en Equipo) resolutorio de un problema dado. Valorando la actuación ética (Actuación Ética) como un requisito de cualquier accionar individual y colectivo
12. Contenidos asociados	<ul style="list-style-type: none">• Trabajo colaborativo.• Seguridad en medio natural.• Orientación terrestre.• Adecuada disposición de los desperdicios.• ABCI del equipamiento.
13. Estrategias de Enseñanza-Aprendizaje	<ul style="list-style-type: none">• Trabajo en grupal basado en la resolución de problemas.-• Estudio de caso, propuestas de solución y aplicación de estas.-• Desarrollo el pensamiento crítico y creativo• Fomentar la responsabilidad ante su formación• Comprenda la realidad personal, social y ambiental de sus problemas y soluciones.
14. Estrategias de evaluación	Evaluación tradicional Evaluación participativa Evaluación del alumno/a Evaluación del profesor/a
15. Recursos de Aprendizaje	Recursos bibliográficos 1. La libertad de las cimas, 2009, recopilación de montañistas, imprimex, España 2. Blanchard, Ken. 2006. Trabajo en equipo. Go Team! Barcelona: Deusto, 2006. 167 p. Videos Tocando el Vacío Atrapados en el Hielo Recursos informáticos Otros recursos